

**FUNZIONE
PUBBLICA**

CGIL

DICEMBRE 2018

n°

1

CGIL

**USL Sud Est Toscana
INFORMA**

"Siamo valore pubblico"

CGIL USL Sud Est Toscana INFORMA

"Siamo valore pubblico"

In questa epoca di sovrainformazione il rischio non è di non avere poche informazioni, ma una mole talmente spropositata da perdere l'orientamento e da non capire dov'è la verità e dove la menzogna, dove la realtà e dove la fantasia.

Tutto si svolge a distanza. Parliamo a distanza, ci scriviamo a distanza, ci guardiamo a distanza, con il risultato che aumentiamo le distanze tra esseri umani e non sappiamo più condividere. Come CGIL vogliamo recuperare vicinanza ai lavoratori ed alle lavoratrici, vogliamo continuare a credere che insieme è possibile pensare ad un altro modo di vedere le cose, vogliamo recuperare la condivisione del mondo reale e non rimanere vittime della costruzione dell'effimero.

Questo mensile, ideato come CGIL di Area Vasta della UsI Sud Est Toscana, vuole essere il pretesto per tornare a parlare tra noi. Contiamo di distribuirlo nelle varie sedi Aziendali, contiamo di allargare la discussione al contributo di tutte e tutti coloro ne vogliono dare.

Si parlerà della Sanità di Arezzo Grosseto e Siena, l'Area Vasta Sud Est appunto, e di come la CGIL intende rispondere alle esigenze dei lavoratori e dei cittadini.

Questo primo numero è inevitabilmente incentrato su ciò che abbiamo fatto in questo ultimo anno, troverete gli accordi salienti e la spiegazione del perché si è arrivati a chiuderli nel modo che vedete. Troverete un sunto di ciò che è in trattazione e di una prospettiva di sviluppo della discussione.

Già dal prossimo numero di Gennaio cercheremo di strutturare i primi spazi. Contratto, sicurezza sul lavoro, trattativa, notizie sulla sanità regionali e nazionali, e quanto altro riterremo utile inserire.

E' un progetto in via di crescita, ed è per questo che invitiamo tutte e tutti voi a partecipare, mandando un contributo, una riflessione, uno spunto di discussione all'indirizzo di posta elettronica

cgil.fp.tse.informa@gmail.com, e magari perché no, a far parte di una "redazione" che sarà una "redazione" allargata.

Noi siamo valore pubblico, siamo il collante di una società, l'antitesi della divisione.

FP CGIL il Coordinatore di Area Vasta
Marco Vitelli

Produttività: FACCIAMO CHIAREZZA

A seguito dell'informativa aziendale sulla produttività che ha ingenerato preoccupazioni e perplessità nei lavoratori e lavoratrici, e di un successivo farneticante comunicato di un sindacato corporativo, pensiamo sia il caso di fare chiarezza a proposito dell'erogazione delle quote di acconto produttività mensile.

Per fare ciò, abbiamo bisogno di chiarire degli elementi che sono fondamentali per impostare un ragionamento intellettualmente onesto. Lo faremo utilizzando pochi tecnicismi in modo da essere chiari.

La produttività è un elemento variabile della retribuzione, vale a dire che dipende dal verificarsi o meno di una certa condizione.

Se si raggiungono gli obiettivi viene erogata, altrimenti no, o non completamente.

Partendo da questo elementare assunto, è chiaro che sarà determinante decidere il momento della valutazione del raggiungimento degli obiettivi.

Alcuni datori di lavoro (Enti, Ditte, Cooperative, ecc) stabiliscono l'erogazione con cadenza annuale, altri semestrale o con altri lassi temporali. Significa che saranno presenti tanti dodicesimi di premio quanto è il lasso temporale scelto.

Fino al 2018 nella UsI Sud Est, avevamo uno slittamento di un mese per effettuare la valutazione e procedere all'eventuale erogazione della quota, quindi ad esempio Novembre pagava Ottobre.

Avevamo cioè un primo mese senza erogazione (Dicembre, scelto proprio perché con la 13^a mensilità veniva ammortizzata la non erogazione) ed una erogazione mensile a regime e bimestrale alla partenza (Dicembre non erogata, Gennaio eroga Dicembre)

A Marzo 2018, l'Azienda comunica alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU (ma forse qualcuno era distratto) che il Collegio dei revisori non ritiene "credibile"

un meccanismo puntuale di valutazione mensile e chiede di rendere sostenibile un reale percorso di valutazione. E' utile ricordare che in Toscana molti Enti od UsI erogano a semestre o ad annualità.

Da Marzo abbiamo cominciato a ragionare con l'Azienda su come strutturare un percorso che fosse accettabile dal Collegio dei revisori e soprattutto che non danneggiasse i lavoratori.

Alla fine abbiamo raggiunto questo risultato: dal punto di vista della erogazione, a partire dalla prima valutazione, tutte/i noi vedremo la quota in busta paga mensilmente, avendo una misurazione trimestrale.

In sostanza la situazione è questa: A Dicembre avremmo dovuto prendere Novembre (era già così il sistema, ricordate l'esempio sopra?). Per effetto delle osservazioni del Collegio dei revisori Dicembre verrà sospeso. In questo modo a Gennaio avremo disponibili due quote (Novembre e Dicembre).

Ora, per effetto del nuovo accordo succederà questo:

A Gennaio verrà erogata la quota relativa a Novembre 2018

A Febbraio verrà erogata la quota relativa a Dicembre 2018

A Marzo verrà erogata la quota relativa all'1% regionale monte salari

Ad Aprile verrà effettuata la valutazione del trimestre passato e la quota mensile riguarderà il saldo produttività 2017.

Da questo momento la situazione è a regime e le erogazioni mensili guardano tutte il trimestre appena trascorso.

Maggio eroga Gennaio, Giugno eroga Febbraio, Luglio eroga Marzo....e così via.

Quindi di fatto la sospensione riguarderà solo Dicembre.

Questo è stato il lavoro fatto. Questo è fare trattativa. Questo è tutelare i lavoratori e le lavoratrici.



Come noto, le scriventi Organizzazioni Sindacali si sono adoperate nel tempo per evitare che durante i periodi di festa, in particolare per il lungo periodo natalizio, il personale impegnato nell'erogazione del servizio venisse esposto ad eccessive pressioni, e che allo stesso tempo fosse garantito il diritto alla salute dei cittadini.

Abbiamo già da tempo condiviso con l'Azienda forti preoccupazioni e chiesto con determinazione interventi preventivi per le prossime festività 2018, considerata per di più la particolare strutturazione del calendario che prevede diversi "pontì".

Vogliamo perciò condividere una risposta

concreta:
A partire dal prossimo 17/12/2018 in previsione delle maggiori pressioni che interesseranno i Presidi Ospedalieri della Azienda USL Sud Est Toscana, verrà implementato il personale in servizio con 38 Unità delle quali 23 infermieri e 15 Oss (Delibera 1302 06.12.18). Viene inoltre prorogato personale a tempo determinato con Delibera 1306 del 12.12.2018.

Tutti e tutte noi siamo coscienti che questa non è "la" soluzione alle criticità, ma di sicuro questa è la strada giusta. Queste sono risposte concrete, dovute anche ad una seria ed attenta azione sindacale.

Presidi Ospedalieri e festività natalizie: in arrivo personale di rinforzo.

CHIUSI ACCORDI SU: PRODUTTIVITA', MENSA, MOBILITA' ESTERNA

A distanza di diversi mesi, in data 14/11/2018 siamo riusciti a concludere importanti percorsi che impattano in modo sostanziale sulla vita di tutte e tutti noi. Abbiamo dovuto affrontare la revisione del sistema di misurazione degli obiettivi per l'erogazione della produttività, affrontare una modalità di gestione delle procedure di mobilità esterna che era più simile alla gestione di una procedura concorsuale che ad un istituto pensato per facilitare la vita dei lavoratori, affrontare l'omogeneizzazione dei sistemi di accesso alla mensa, fino a questa data differenti per le tre ex Aziende. E' stato un lavoro faticoso ed importante e pensiamo che grazie al costante impegno, delle lavoratrici e

lavoratori che ci hanno supportato, dei nostri delegati, delle nostre RSU, siamo riusciti a raggiungere degli importanti risultati per tutte e tutti noi.

DA DOVE SIAMO PARTITI:

Produttività: Osservazioni di OIV e sindaci revisori avevano posto dubbi di legittimità sul lasso temporale di misurazione degli obiettivi e sulla possibilità di erogare mensilmente gli acconti produttività;
Mobilità esterna: venivano adottate graduatorie i cui esiti potevano essere anche la NON IDONEITA' alla mobilità, come fosse una sorta di concorso;
Mensa: la necessità di uniformare le regole di accesso per tutta la Sud Est (ad

oggi i sistemi erano diversi) aveva portato ad un regolamento in cui l'accesso veniva sensibilmente contratto

DOVE SIAMO ARRIVATI:

Produttività: con l'introduzione di un metodo più puntuale di rilevazione, dopo una fase di avvio di misurazione su tre mesi, l'erogazione degli acconti continuerà con cadenza mensile. Nella fase di avvio, sarà comunque erogata una quota "sostitutiva" seppur proveniente da origini diverse (saldo pregresso, monte salari, ecc). In sostanza non subiremo alcuno "scossone";
Mobilità esterna: le graduatorie con possibilità di esito di non idoneità riguarderanno solo figure specialistiche. Per tutte le altre figure l'esito sarà la formazione di graduatorie di IDONEI;
Mensa: recepito l'assioma che abbiamo sempre sostenuto. La mensa è un diritto di tutti i dipendenti nei giorni di effettivo servizio (art.29 int, 1998/2001 CCNL)

Produttività: con l'introduzione di un metodo più puntuale di rilevazione, dopo una fase di avvio di Misurazione su tre mesi, l'erogazione degli acconti continuerà con cadenza mensile.





COMMISSIONE PARITETICA EMERGENZA-URGENZA COMPARTO

DOCUMENTO DEL 16 OTTOBRE 2018 per tavolo di trattativa

Il 16 ottobre 2018 alle ore 10:30, si è riunita la Commissione paritetica emergenza-urgenza del comparto che ha deciso di redigere il presente documento su quanto concordato nei vari incontri e da presentare al tavolo di trattativa del personale del comparto.

L'assegnazione giuridica del personale è al Dipartimento delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche - U.O.C. Assistenza Infermieristica ed attività di supporto all'assistenza area emergenza-urgenza e, conseguentemente alle sue articolazioni organizzative. La sede fisica coincide con la sede di lavoro ed è individuata nelle 2 Centrali Operative 118 e nei Presidi/Stabilimenti ospedalieri; le postazioni di lavoro sono l'estensione operativa, entro i 25 km, su cui si può svolgere il servizio. In caso di estensione operativa superiore ai 25 km viene riconosciuta l'attività di servizio interno. Ogni postazione prevede l'assorbimento di 6 infermieri estendibili ad un massimo di 9 laddove si preveda interscambiabilità tra setting di lavoro diversi.

I concetti alla base dell'assegnazione sono la flessibilità operativa e le adeguate competenze; l'omogeneità di percorso formativo e lavorativo è garantito dalla UOC Assistenza Infermieristica ed attività di supporto all'assistenza area emergenza-urgenza che avrà cura di governare e rendere appropriati i processi di gestione del personale fornendo linee di indirizzo uniformi agli operation manager ed ai coordinatori assicurando idonea rotazione tra le postazioni di lavoro e medesime opportunità formative in relazione alle attività svolte.

Il turno di 12 ore può essere effettuato nelle postazioni di emergenza territoriale (PET), non nelle C.O. 118 e nei PP.SS..

Il tempo delle consegne è riconosciuto solo al personale in servizio presso le Centrali operative 118 a decorrere dal 16 aprile 2018.

Il tempo di vestizione è riconosciuto a tutto il personale dell'emergenza-urgenza a decorrere dal 16 aprile 2018.

L'azienda si impegna e predisporre corsi di guida in emergenza per il personale sanitario impegnato nella guida dei mezzi di soccorso.

Siena, 16 ottobre 2018

I componenti della CP di parte pubblica

Roberto Turillazzi
Lorenzo Baragatti
Massimo Mandó
Dario Rosini
Giuseppe Panzardi
Alessandra Borghi

I componenti della CP di parte sindacale

Roberto Barlucchi
Luciano Biscottini
Alberto Cornamusini
Luca Corsi
Lorenzo Giovanni
Andrea Morante

FABRILETTA D'ARMI
CGIL Area Arezzo

Azienda USL Toscana sud est



DIPARTIMENTO DI COORDINAMENTO DELLA DIREZIONE AMMINISTRATIVA

RELAZIONI SINDACALI

UOC Governance, Coordinamento processi amm. vi o Relazioni sindacali

Dr. ssa Angela Verzichelli
via Cimabue, 109
58100 Grosseto
tel. 0564485556
angela.verzichelli@uslusted.toscana.it

Riferimento per questo oggetto:

Alessandra Borghi
via Cimabue, 109
58100 Grosseto
tel. 0564483615
alessandra.borghi@uslusted.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA
piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO
via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO
via Curtatone, 54
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE
via Curtatone, 54 Arezzo
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02238310518
WEB: www.uslusted.toscana.it
PEC: aualfoscianasudest@postacert.toscana.it

PIU' DI 2000 VOLTE GRAZIE

La CGIL FP dell'Azienda USL Toscana Sud Est è il PRIMO SINDACATO del comparto con oltre il 41% di voti (oltre 2000).

GRAZIE alle lavoratrici ed ai lavoratori che hanno apprezzato quanto fatto finora;

GRAZIE a tutte e tutti voi perchè credete nella forza e nell'azione della Funzione Pubblica CGIL;

GRAZIE per il sostegno, la fiducia, la passione che avete dimostrato in questo importante appuntamento;

GRAZIE per averci dato il chiaro segno della necessità di un sindacato di tutte e di tutti;

GRAZIE a chi ha, con impegno e serietà, permesso lo svolgimento di queste elezioni: scrutatori, presidenti, candidati;

27 RSU su 66 è un risultato grandioso.

Dal canto nostro continueremo ad impegnarci per la tutela dei lavoratori e lavoratrici, per lo sviluppo delle professionalità, per la difesa della Sanità Pubblica. Di tutte e tutti noi.

La CGIL è di tutte e tutti: lavoratori e cittadini. Noi non pensiamo alla tutela del cosiddetto "orticello", ma crediamo nell'avanzamento dei diritti per una società equa e giusta.

Insieme è possibile, insieme possiamo costruire, insieme possiamo ricominciare a guardare avanti con fiducia.

Prevenzione e prevenire le esternalizzazioni.

Il 2018 ci ha impegnati molto sul fronte della Prevenzione. La necessità di conciliare i tempi di vita dei lavoratori con la strutturazione oraria e territoriale dei servizi non è stato un lavoro semplice né scontato. Abbiamo tenuto diverse assemblee: per i tecnici della prevenzione, per gli operatori tecnici, per gli amministrativi. Il percorso che ha portato agli accordi è stato ampiamente condiviso con i lavoratori, ed è, a parer nostro un ottimo risultato, considerando il punto di partenza delle proposte aziendali. Rimane ancora con una possibilità di variazione di accordo per gli amministrativi della prevenzione. La volontà aziendale di tenere un numero

verde aperto al pubblico fino a sera, ha visto l'azienda proporre la strutturazione del servizio su due turni, con la possibilità di accesso all'indennità di turno. Dopo che i lavoratori presenti in assemblea si erano espressi contro il doppio turno, l'azienda ha comunicato alle OOSS l'intenzione di esternalizzare il servizio di risposta. Ovviamente noi siamo fermamente contrari a qualsiasi procedura di cessione dei servizi (e del lavoro) pubblici ed abbiamo chiesto una proroga nell'accordo. Questo per tentare un ultimo passaggio con lavoratori e lavoratrici interessati, perché riteniamo che l'essere indispensabili per un servizio sia garanzia di tenuta del settore pubblico e di conseguenza garanzia di occupazione.

A chi ti puoi rivolgere - Riferimenti RSU componente FP CGIL

AREZZO

Vitelli Marco - Coordinatore CGIL Area Vasta
Remilli Stefano - Infermiere
Ganavelli Dante - Amministrativo
Bacci Patrizia - OSS
Petteruti Gabriella - Tec. della Prevenzione
Sorini Claudio - Infermiere
Daneloni Marco - Amministrativo
Burroni Daniela - Fisioterapista
Trenti Simonetta - Amministrativo
Marinelli Marco - Infermiere
Perugini Giancarlo - OSS
Sanchini Paola - Tec. Laboratorio

SIENA

Barlucchi Roberto - Infermiere
Gigliani Paolo - Tec. della Prevenzione
Manzella Assunta - OSS
Perinti Roberto - Tec. della Prevenzione
Borgogni Chiara - Fisioterapista
Cigliano Rosa Franca - Amministrativo
Della Lucilla Marco - Amministrativo
Donezzellini Lia - Infermiera
Perugini Salvatore - Infermiere

GROSSETO

Lazzi Paolo - Amministrativo
Cardelli Alda - Tec. Laboratorio
Limardi Bruna - OSS
Magni Marco - Tec. laboratorio
Duetti Cristina - Fisioterapista
Costagli Maria Silvia - Infermiera

Pa: Fp Cgil, firmati contratti Sanità e Funzioni Locali, riparte contrattazione.

Roma, 21 maggio - Firmati in via definitiva i contratti nazionali di Sanità ed Enti Locali.

Oggi 21 maggio in Aran, dopo il via libera da parte della Corte dei Conti del 15 maggio scorso sui due contratti, è stata apposta la firma definitiva sui due testi che interessano circa 1,2 milioni di lavoratori. Dopo le intese raggiunte il 21 febbraio per le Funzioni Locali e il 23 febbraio per la Sanità, nonché la sottoscrizione definitiva del contratto delle Funzioni Centrali dello scorso 12 febbraio, oggi si chiude definitivamente il percorso per il rinnovo dei contratti pubblici. Dopo quello delle amministrazioni centrali dello stato, entrano quindi in vigore anche i contratti per il comparto della Sanità Pubblica e delle Funzioni Locali.

“Dopo quasi dieci anni, attraversati dal blocco della contrattazione e da politiche regressive sul lavoro pubblico, segniamo la fine di questa lunga attesa. Rimettiamo in moto un processo che dà preminenza alla contrattazione e alla valorizzazione del lavoro pubblico, a partire da tutti

coloro che sono a lavoro per garantire i servizi pubblici, cancellando definitivamente la legge Brunetta”. Ad affermarlo è la segretaria generale della Fp Cgil, **Serena Sorrentino**, nel sottolineare come “nei giorni in cui celebriamo la figura di Massimo D'Antona possiamo dire di aver riconquistato la contrattazione nel lavoro pubblico”.

Con la firma definitiva di oggi sui contratti di Sanità e Funzioni Locali, che segue quella di febbraio sulle Funzioni Centrali, aggiunge la dirigente sindacale, “archiviamo un capitolo e siamo pronti ad aprire una nuova pagina. Stiamo di fatti già lavorando per dare avvio alla contrattazione decentrata in tutti i luoghi di lavoro, così come rivendichiamo la definizione del nuovo sistema di classificazione professionale previsto dai contratti. Ma volgiamo lo sguardo in avanti: dopo aver chiuso i contratti relativi al triennio 2016/2018 stiamo lavorando, insieme alle lavoratrici e ai lavoratori, alle delegate e ai delegati appena eletti, alla

“Rinnovi per tutti i lavoratori pubblici, ora avanti su prossimi impegni”

scrittura delle piattaforme per il prossimo triennio 2019/2021”.

La data di oggi segna quindi, continua Sorrentino, “un punto di partenza perché è ora di riconoscere alle lavoratrici e ai lavoratori del pubblico il loro valore. Questo il nostro impegno, ora e sempre. Noi siamo stati coerenti e ciò che abbiamo dichiarato prima, durante e dopo la trattativa, è stato discusso con le lavoratrici e lavoratori in migliaia di assemblee fatte in questi mesi, a quelle lavoratrici e lavoratori adesso saranno erogati gli aumenti contrattuali e restituiti più diritti e più partecipazione. Un risultato che segna il riavvio della contrattazione che per noi da oggi deve tornare ad avere un ciclo di normalità, per questa ragione siamo già al lavoro per costruire le piattaforme relative ai rinnovi CCNL 19/21 e ci aspettiamo dal nuovo governo coerenza nello stanziamento delle risorse necessarie per rinnovarli”, conclude Sorrentino.

FP CGIL INFORMA - Agosto 2018



I PERMESSI per i LAVORATORI della SANITÀ PUBBLICA a cura della FP CGIL

PERMESSI GIORNALIERI RETRIBUITI (art. 36 CCNL)

durante l'assenza spetta l'intera retribuzione (no indennità)

- 8 giorni per partecipazione concorsi od esami o per aggiornamento professionale facoltativo
- 3 giorni consecutivi per lutto (per evento luttuoso) per il coniuge o convivente (patto di convivenza e unioni civili), parenti entro il secondo grado e affini entro il primo grado - si possono prendere entro 7 giorni dall'evento luttuoso
- 15 giorni consecutivi per matrimonio: si possono prendere nei 45 giorni successivi all'evento

PERMESSI ORARI RETRIBUITI PER PARTICOLARI MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI (art. 37 CCNL)

- 18 ore per ogni anno solare, spetta l'intera retribuzione (no indennità), non riducono le ferie e sono valutate agli effetti dell'anzianità di servizio - possono essere fruiti anche per la durata dell'intera giornata lavorativa
- NON DEVE ESSERE INVIATA NESSUNA CERTIFICAZIONE

PERMESSI L. 104/92 (art. 38 CCNL)

- 3 giorni mensili per assistenza al titolare di L.104 - coloro che lavorano in turni comunicano, di norma, all'inizio di ogni mese (in tempo utile per la predisposizione del turno) i giorni in cui intendono assentarsi. In caso di necessità ed urgenza, si può comunicare 24 ore prima e, in ogni caso, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro.

ALTRI PERMESSI RETRIBUITI (art. 38 CCNL)

- donazione sangue, donazione di midollo osseo, volontariato (se iscritto), permessi elettorali

PERMESSI PER DONNE VITTIME DI VIOLENZA - AGGIUNTI dal CCNL 2016/2018 (art. 39)

- 90 giorni di congedo dal lavoro, da fruire entro tre anni dall'inizio del percorso di protezione certificato - può essere fruito anche ad ore

PERMESSI AGGIUNTI dal CCNL 2016/2018 (art. 40)

- 18 ore annuali per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici (anche privati)

Serve presentare richiesta con un preavviso di 3 giorni e poi consegnare specifica certificazione, se presi per intera giornata viene decurtato il salario come per i primi 10 giorni di assenza per malattia

RESTA SEMPRE LA POSSIBILITÀ DI UTILIZZARE LE 36 ORE DI PERMESSO BREVE A RECUPERO

PER I PART-TIME I PERMESSI DI CUI SOPRA VENGONO PARAMETRATI

AI TEMPI DETERMINATI SUPERIORI A 6 MESI SPETTANO TUTTI I PERMESSI RETRIBUITI



per ulteriori informazioni:
coordinatore Fp Cgil Usl Toscana Sud Est
Marco Vitelli cell. 3420301868
Fp Cgil Arezzo Giulia Da Mario cell. 3495857754
Fp Cgil Grosseto Francesco Nardi cell. 3483586684
Fp Cgil Siena Lucia Barbi cell. 3498655989



Tesseramento 2018
cgil.it

Qual'è il grado di percezione del benessere all'interno della **USLONA**?

La CGIL FP di Arezzo Grosseto e Siena ha elaborato un questionario rivolto ai lavoratori della sanità della USL Sud Est Toscana, il cui obiettivo è quello di aprire un focus sulle condizioni lavorative che gli operatori della salute si trovano a vivere. Il questionario si articola in 10 domande che riguardano l'organizzazione aziendale, le modalità di comunicazione azienda/lavoratori, la valorizzazione professionale, la percezione del proprio ruolo, il grado di realizzazione sul lavoro. La realtà che ne emerge è piuttosto allarmante dal punto di vista della percezione che i lavoratori di questa azienda hanno in relazione alla propria valorizzazione, e mette in risalto invece il senso di responsabilità che questi lavoratori hanno nei confronti di un bene generale quale è la sanità pubblica. Il quadro generale che ingloba i dati del personale Sanitario, tecnico ed amministrativo evidenzia una mancanza di percezione della valorizzazione del proprio ruolo ed un deficit comunicazionale tra personale e Direzione. In questa sezione spiccano valori al di sotto del 30% di soddisfazione dei lavoratori intervistati. Ancora un dato negativo si riscontra sulla percezione del benessere psicofisico che si attesta solo intorno al 35% di soddisfazione. Da notare che il 65% dei lavoratrici e lavoratori intervistati, pensano che la Direzione aziendale non sia al corrente di ciò che accade sul proprio posto di lavoro, a sottolineare una distanza comunicativa tra il vertice dell'azienda e la base. Buono invece il dato che riguarda lo spirito di cooperazione (circa 70% di soddisfatti) e la percezione di autonomia professionale (circa il 65% di soddisfatti) Nel quadro specifico spiccano una buona percezione della propria professionalità per il personale Sanitario, in linea con il dato medio, e Tecnico (più del 70% di soddisfatti). Poco sotto la media invece, lo stesso dato emerso dal personale amministrativo. In ultimo, sono soddisfatti del proprio lavoro meno della

metà del personale tecnico (46%), e la metà del personale amministrativo (50%). Il dato è più confortante per il personale sanitario (61% di soddisfatti). Come CGIL FP abbiamo più volte evidenziato che i lavoratori della Sanità della USL sud est Toscana stanno vivendo un momento di difficoltà generalizzata. Questa indagine rivela che ciò che può sembrare una affermazione di parte, è invece un sentimento reale che viene quotidianamente vissuto. I lavoratori e le lavoratrici della Sanità della USL SUD EST chiedono di essere valorizzati, di conoscere i progetti di questa Azienda, chiedono di partecipare e di non subire decisioni calate dall'alto. E poi, come continuiamo a ripetere da molto, troppo tempo, evidenzia una mancanza di personale che va ormai cronicizzandosi e che impatta evidentemente in maniera negativa sullo stato di benessere psicofisico di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori, oltre che sulla efficienza ed efficacia dei servizi al cittadino.

- 1. Pensi che le funzioni del tuo ruolo siano definite?**
- 2. Ricevi informazioni organizzative chiare dall'Azienda?**
- 3. Ti senti coinvolto/a nei processi aziendali?**
- 4. Pensi di essere valorizzato/a adeguatamente nella tua professione?**
- 5. Pensi di dover subire decisioni non comprensibili?**
- 6. Pensi di godere di sufficiente autonomia professionale, nel tuo lavoro?**
- 7. Nel tuo ufficio/reparto, c'è spirito di cooperazione tra lavoratori/lavoratrici?**
- 8. Pensi che la Direzione sia al corrente di ciò che accade sul tuo posto?**
- 9. Pensi di vivere un ambiente di lavoro sano dal punto di vista del tuo benessere psicofisico?**

VADEMECUM delle bufale Su accordi e CCNL in rinnovo

Con il nuovo CCNL
Lavoreremo 48 ore!!



FUNZIONE
PUBBLICA
CGIL

Bufala! Il limite delle 48 Ore settimanali è un limite Già presente dal Dlgs 66/2003, E' un limite massimo, appunto, e non l'orario settimanale che si applicherà. Non è cambiato nulla.

Con il nuovo CCNL ci saranno
Meno ferie!!!



FUNZIONE
PUBBLICA
CGIL

Bufala!! Si vorrebbero introdurre Agevolazioni per le lavoratrici ed i lavoratori che per criticità ricorrenti e prevedibili (es. chiusure scuole in estate) hanno più bisogni in determinati periodi dell'anno

Nella Sud Est è stato firmato
un regolamento sull'orario di
lavoro penalizzante!!



FUNZIONE
PUBBLICA
CGIL

Bufala!! E stato sottoscritto un "Accordo sui criteri delle Politiche dell'orario di lavoro". E' un quadro entro il quale sono stati definiti i criteri generali. Non cambia l'orario di lavoro

TRAATTATIVA. INTERROMPONO LA SINDACATI

Le scriventi OO.SS., a seguito dell'incontro tenutosi in data 13/3/18 con la Usl Sud Est, nonostante i reiterati sforzi di addivenire a soluzioni condivise rispetto alle numerose tematiche aperte, si vedono loro malgrado costrette ancora una volta a constatare la mancanza di volontà da parte aziendale di trovare soluzioni condivise, e si riservano in tempi brevi di valutare lo stato di agitazione dei lavoratori e lavoratrici del comparto. Tale decisione è dovuta al fatto che riteniamo non più accettabile il modo di condurre le trattative, che si vorrebbero limitare alla mera presentazione di atti unilaterali da parte Aziendale, e, tra le altre cose, disattendono la natura e lo spirito ed il concetto stesso di trattativa e di corretti rapporti tra le parti basati su senso di responsabilità e fiducia. Da mesi ormai, assistiamo ad un desueto metodo di conduzione dei rapporti sindacali di questa parte aziendale, fatta di parole date e ritirate, impegni presi e disattesi, rinvii, atteggiamenti ostativi o per nulla tesi all'ascolto delle reali esigenze dei lavoratori, che hanno subito, e subiscono a tutt'oggi delle decisioni legate alla organizzazione dell'area vasta spesso incomprensibili, e che peggiorano le condizioni di vita lavorativa,

come diffusamente e costantemente ci viene riportato. Questo atteggiamento è ancora più sconcertante se si considera che, dal punto di vista decisionale, notiamo una differenza di passo quando si tratta di attribuire oneri ed onori a figure per le quali si trovano giustificazioni organizzative nella istituzione di incarichi di alta responsabilità. Troviamo inoltre singolare, che mentre a livello nazionale si siano fatti grandi passi in avanti nella normalizzazione dei rapporti sindacali con l'ipotesi del nuovo CCNL, che di fatto supera i limiti imposti dalla precedente "legge Brunetta" ed apre a nuove prospettive relazionali, la Usl Sud Est mantenga un atteggiamento teso alla de-costruzione dei rapporti sindacali e fiduciari con lavoratori e loro rappresentanti. Tutto ciò non è più tollerabile. Chiediamo che la direzione attivi immediatamente gli interventi correttivi atti a ristabilire un percorso serio e trasparente nelle relazioni sindacali, che, nella normalità, dovrebbero essere fondate su correttezza, fiducia e volontà di condivisione di percorsi decisionali, per il bene dell'azienda, dei lavoratori, dei cittadini.

Tempi di vestizione Infermieri e OSS: **FIRMATO** l'accordo, una conquista per tutte.

In data 29/3/2018 abbiamo firmato, insieme a CISL e UIL, un importante accordo che riguarda i tempi di vestizione che saranno riconosciuti al personale di ruolo Sanitario (INFERMIERI E TECNICI) ed agli OSS che garantiscano la continuità assistenziale h 24.

Nel dettaglio l'accordo prevede:

- **per il personale di ruolo Sanitario** 10 minuti per il cambio divisa più 5 minuti di passaggio di consegne (tot. 15 minuti) così distribuiti: 5 minuti prima dell'inizio del turno per la vestizione, 10 minuti alla fine del turno per la svestizione e passaggio consegne (5 più 5);

- **per gli OSS** 10 minuti per il cambio divisa, così articolato: 5 minuti prima dell'inizio del turno per la vestizione, 5 minuti alla fine del turno per la svestizione;

Questa modalità consente di generare un credito orario di 15 minuti al giorno per il personale Sanitario e di 10 minuti al giorno per il personale OSS per la compensazione del debito generato dalla turnazione sull'h 24.

Abbiamo inoltre previsto un passaggio di verifica e di revisione entro il 30.6.2018, dopo la firma definitiva del nuovo CCNL

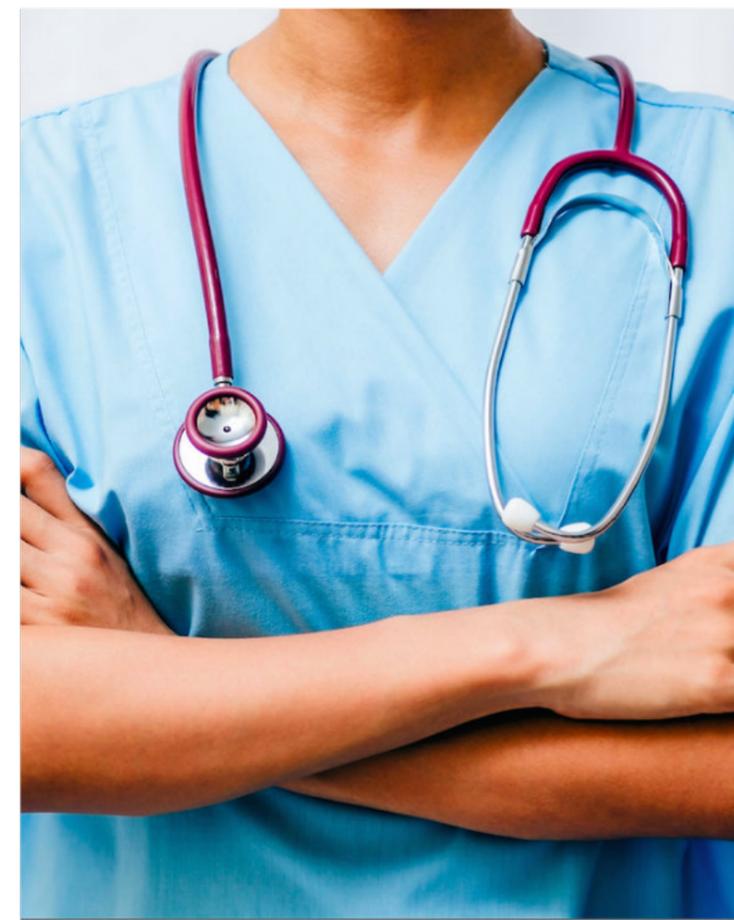
del Comparto.

E' un importante passo avanti nel riconoscimento delle professionalità del personale interessato ed è sintomo dell'attenzione che da sempre la CGIL ha per le lavoratrici ed i lavoratori della Sanità.

NOI FACCIAMO I FATTI, LE CHIACCHIERE LE LASCIAMO AD ALTRI!!

SOSTIENI LA CGIL, SOSTIENI LA CONCRETEZZA!!

IL 17 / 18 / 19 Aprile 2018 scegli chi ti rappresenta veramente, scegli la CGIL



Produttività, mensa, mobilità esterna

3 firme importanti per il futuro dei lavoratori e delle lavoratrici della Azienda USL Sud Est Toscana (e non solo...)

DA DOVE SIAMO PARTITI:
Produttività: Osservazioni di CIV e sindacati rivelano elevato costo della vita di massima nel loro territorio di riferimento degli abitanti e nella possibilità di pagare mensilmente gli accessi produttivi.
Mensità: Mensa: servizio adatte gradimento i cui costi possono essere anche la NON DONNEZI, una mensa, come fosse una sorta di concorso.
Mensità: la necessità di uniformare le regole di accesso per tutte le Sud Est (ad oggi i sistemi erano diversi) aveva portato ad un regolamento in cui l'accesso veniva assicurato con un contributo.

DOVE SIAMO ARRIVATI:
Produttività: con l'introduzione di un metodo più puntuale di rilevazione, dopo una serie di prove di misurazione su tre mesi, l'aggiunta degli accessi continuerà con cadenza mensile, nella fase di prova, sarà comunque erogata una quota "attivazione" sempre proveniente da origini diverse (ad esempio, mensa, sport, ecc.). In sostanza non saranno più "accessori".
Mensità: recepito l'assunto che abbiamo sempre sostenuto, la mensa è un diritto di tutti i dipendenti nei giorni di attività di graduatoria di DONNEZI.
Mensità: recepito l'assunto che abbiamo sempre sostenuto, la mensa è un diritto di tutti i dipendenti nei giorni di attività di graduatoria di DONNEZI.

La CGIL è anche tua: SOSTIENICI, PARTECIPA, ISCRIVITI
contatta il tuo delegato o il tuo delegato di riferimento o chiama la CGIL FP e chiedi come fare

A seguito richieste da parte di tanti lavoratori e lavoratrici relative a "come ci si deve comportare in relazione alla richiesta Aziendale sugli obblighi assicurativi relativi alla legge Gelli. Si invitano ulteriori chiarimenti.

Premesso che:
-Tutti gli iscritti e le iscritte sono assicurate/i per default (è già Compresa assicurazione nella quota associativa)

-La legge riguarda i lavoratori afferenti a tutte le professioni Sanitarie

-l'obbligo è per COLPA GRAVE (cioè la fattispecie "scoperta" Da tutele istituzionali)

COSA DEVE FARE LA LAVORATRICE/ IL LAVORATORE?

- Le segreterie provinciali comunicano (o hanno già comunicato) Gli estremi della polizza collettiva stipulata con i LLOYD'S CONTRATTO DI ASSICURAZIONE (Polizza n. 104937630) - con effetto dal 15/06/2017, valida per tutti gli iscritti. Questo significa che la copertura è già in essere per tutte e Tutti i nostri iscritti, che non devono preoccuparsi di Ulteriori azioni.

Tuttavia, nulla osta che se qualcuno/a volesse RIBADIRE All'amministrazione quale è il numero di polizza, può farlo Con gli estremi sopra indicati.

N.B. Per ciò che concerne gli assistenti sociali, visto il DDL Lorenzin, già tradotto in legge, che li vede inseriti all'interno Delle professioni sanitarie così come OSS, sociologi, educatori professionali, e che non sono stati indicati nella Comunicazione Aziendale Prot. n.5288, abbiamo provveduto a richiedere Chiarimenti all'Azienda, in quanto a nostro avviso rientrano nella legge Gelli.

FUNZIONE PUBBLICA CGIL

Scegli di contare, scegli di partecipare
Sostienila.. Iscriviti..
Contatta il tuo delegato/a di riferimento, chiedigli come...

FUNZIONE PUBBLICA CGIL
Dirigenza SPTA

FUNZIONE PUBBLICA CGIL
Comparto Sanità

FUNZIONE PUBBLICA CGIL
Medici

Al direttore generale Azienda USL Toscana Sud Est Dr Enrico Desideri

E p.c. Al direttore sanitario Dr.ssa Simona Dei

Oggetto Delibera N° 689 DEL 28/06/2018-Istituzione Unità Funzionali delle Zone Distretto

Queste organizzazioni sindacali richiedono con urgenza la convocazione di un tavolo di confronto sulla istituzione delle UUFF, della zona distretto e, in particolare, sulla declassificazione delle UF Consultoriali da struttura multi-professionale di livello dirigenziale a struttura monoprofessionale del comparto e alla previsione "generica" della collocazione delle strutture territoriali all'interno di quelle "semplici" in parziale discordanza con quanto indicato nel recente accordo siglato per la dirigenza SPTA.

Risulta oltremodo incomprensibile la posizione sui consultori: "la Direzione Aziendale ritiene che la responsabilità delle stesse sia da affidare, per la peculiarità delle funzioni che le contraddistinguono, a personale ostetrico personale di riferimento nella presa incarico della gravidanza fisiologica". Una posizione che, riducendo il consultorio al solo percorso della gravidanza fisiologica, annulla decenni di storia dei consultori, di leggi nazionali e regionali, di delibere e linee guida regionali ma, soprattutto, esclude dalle attività delle UUFF, consultoriali una vasta gamma di prestazioni e servizi che rappresentano la parte più importante dei consultori quali il consultorio giovani, il consultorio stranieri, l'educazione alla sessualità, i percorsi di affidamento dei minori e il sostegno alla genitorialità. Servizi garantiti attraverso il coinvolgimento di molteplici figure professionali quali psicologi, medici, infermieri di comunità, educatori, ostetriche e assistenti sociali.

Riteniamo quindi che l'Azienda non debba adottare atti consequenziali alla delibera in oggetto sospensivole fin da ora l'applicazione.

Grosseto, 4/07/2018

CGIL - SPTA Azienda USL Toscana sud est Alessandro Militello
CGIL - Comparto Sanità Azienda USL Toscana sud est Marco Vitelli
CGIL - Medici Azienda USL Toscana sud est Genaro Troncone

Difendiamo la sanità pubblica: evitare gli sprechi non tagliare le spese !!!

Apprendiamo con stupore che la Sanità Toscana è in cattive condizioni di salute. Per capire di cosa sia malata abbiamo bisogno di una puntuale anamnesi. E allora via con le domande:
1) Tutti i settori sono in affanno per carenza di organico: come è aumentata la spesa del personale?
2) I precari aumentano: quanto costano? Quale è il risparmio? Quale è la qualità?
3) Molti servizi vengono esternalizzati: quanto costa in termini sociali? Quanto costa in termini economici? Perché vengono privilegiati i privati? A fronte di quale risparmio?
La sanità pubblica è un bene di tutti; non accetteremo tagli di alcun tipo, se non quelli che riguardano gli sprechi!!
Vogliamo delle risposte chiare e rapide, o, per il bene di tutte e tutti non potremo far altro che chiamare i lavoratori e la cittadinanza alla mobilitazione.

FUNZIONE PUBBLICA ELEZIONI 2018 CGIL RSU
Si vota il 17-18-19 aprile 2018 Ci siamo!

RSU FP CGIL: lavoratori che rappresentano lavoratori

Dalla tua parte. Ci siamo!

In prima linea, in Toscana, al fianco dei lavoratori per:

- Rinnovo contratto
- Più assunzioni e stabilizzazioni
- Cancellazione Legge Brunetta

Scegli chi dà forza ai tuoi diritti

Da sempre, in Toscana, al fianco dei lavoratori.

Scegli chi dà forza ai tuoi diritti

ELEZIONI 2018 RSU Siamo Valore Pubblico
Ci siamo! il 17-18-19 aprile
Vota ~~CGIL~~

www.elezionirsu.it

FUNZIONE PUBBLICA CGIL

Marco Vitelli / (Coordinatore AV Sud est) : cell _ 342 0301868
mvitelli@arezzo.tosc.cgil.it

Gennaro Troncone / (Coordinatore FP CGIL Medici) : cell _ 339 3821775
Alessandro Militello / (Coordinatore Dirigenza SPTA): cell _ 335 6629312

Giulia Da Mario / (Segretaria Generale FP Arezzo) cell _ 3495857754
gdamario@arezzo.tosc.cgil.it

Lucia Barbi / (Segretaria Generale FP Siena) cell _ 349 8655989
lbarbi@siena.tosc.cgil.it

Francesco Nardi / (Segretario Generale FP Grosseto) cell_348 3586684
fnardi@grosseto.tosc.cgil.it