

# LAVORO AGILE

## CONOSCI I CONFINI?



## DISCONNESSIONE TEMPI DI VITA

MODALITA' DI LAVORO  
DOTAZIONI

STRAORDINARI

SALUTE E SICUREZZA

il Lavoro Agile/ da remoto è uno strumento di evoluzione dell'organizzazione aziendale, atto a valorizzare la professionalità e l'autonomia delle lavoratrici/lavoratori, a migliorare la qualità complessiva dei servizi delle imprese e a favorire il giusto equilibrio tra esigenze personali e tempi di lavoro, si tratta pure di un risparmio da parte delle aziende (energia elettrica , riscaldamento ecc.) che necessita degli opportuni accorgimenti al fine di non determinare significative compromissioni dei livelli di servizio garantiti e della qualità del lavoro.

Proponiamo alcune domande, suddivise per argomento, al fine di meglio comprendere le necessità e le perplessità di lavoratrici e lavoratori che, con la pandemia, hanno cambiato "stile di lavoro"



## QUESTIONARIO

### DOTAZIONI

L'Azienda, ha dotato ogni lavoratrice/lavoratore di tutti gli strumenti tecnologici utili allo svolgimento della prestazione lavorativa da remoto?

Pensi che siano garantiti standard di connettività utili a non determinare interruzioni ricorrenti dell'attività lavorativa?

L'azienda eroga un contributo per la tua connessione internet?

## **TEMPI DI VITA**

---

Nella tua azienda sono state introdotte misure per favorire il work-life balance?

Ritieni che lo smart working ti permetta una migliore gestione della vita familiare o pensi che il lavoro si stia sovrapponendo ad essa?

## **CARRIERA**

---

Il lavoro Agile/ da remoto consiste in una mera modalità di organizzazione del lavoro che non incide in alcun modo sugli elementi contrattuali in essere quali livello, mansioni, inquadramento, retribuzione. Ritieni che resti invariata anche la tua prospettiva di crescita professionale?

## **SALUTE E SICUREZZA**

---

Hai fatto un percorso formativo sui comportamenti da adottare quando si rende la prestazione al di fuori dei locali aziendali nonché sui rischi generali e su quelli specifici?

## **TEMPI DI LAVORO E DISCONNESSIONE**

---

Le ore di attività lavorativa che svolgi quotidianamente sono quelle previste da contratto?

## **GLI STRAORDINARI**

---

Ti è richiesto lavoro straordinario (retribuito) in smart working?

## **MODALITA' DI LAVORO**

---

Lavori per obiettivi?

## **ROL**

---

Se non puoi lavorare per problemi di connessione, viene segnato come ROL?

## **ASPETTI RETRIBUTIVI**

---

Sono stati mantenuti i buoni pasto?

Hai avuto variazioni in busta paga?

## **DELEGATE/I**

---

Hai partecipato ad assemblee sindacali in remoto? Se si pensi che la partecipazione sia aumentata/diminuita?

Percepisci un atteggiamento diverso degli iscritti nella modalità assembleare da remoto? Se si riesci ad individuare quali sono i motivi del diverso atteggiamento?