



Il 10 gennaio 2014 è stato sottoscritto da Confindustria e Cgil, Cisl, Uil il Testo Unico sulla Rappresentanza.

L'accordo ha lo scopo di misurare l'effettivo grado di rappresentatività delle organizzazioni sindacali firmatarie o aderenti al Testo Unico. Ciò avviene conteggiando il numero delle lavoratrici e dei lavoratori iscritti e dei voti riportati da ciascuna organizzazione alle elezioni delle RSU. La percentuale di iscritti ad ogni organizzazione sarà sommata alla percentuale dei voti riportati e poi divisa per due. Il valore così ottenuto indicherà il grado di rappresentatività di ciascuna organizzazione in ogni ambito contrattuale. Un valore che servirà a conteggiare quel 5% che dà diritto ad essere ammessi al tavolo contrattuale. Il CCNL sarà considerato valido solo se sottoscritto da chi rappresenta almeno il 50% + 1 dei lavoratori e, successivamente, dagli stessi approvato secondo le modalità stabilite da ciascuna categoria.

COSA CAMBIA PER TE..

- ▶ Potrai **scegliere** i tuoi rappresentanti e votare i tuoi contratti
- ▶ Mai più ti verranno imposti accordi siglati da organizzazioni che **non rappresentano** la maggioranza dei lavoratori
- ▶ Gli accordi sottoscritti dovranno sempre essere **approvati** dai lavoratori
- ▶ Ciò che conta è il voto per le **R.S.U.** e l'iscrizione al Sindacato

..E PER LA TUA

AZIENDA

- ▶ D'ora il poi l'Inps **registra** le iscrizioni ad ogni sindacato
- ▶ Anche la tua azienda deve rispondere al **censimento** Inps
- ▶ Chiedi alla tua azienda di farlo e **controlla** che segnali esattamente il numero di iscritti alla Cgil

E' UN TUO DIRITTO!