



# CGIL USL Sud Est Toscana INFORMA

"Siamo valore pubblico"

# **CGIL USL Sud Est Toscana INFORMA**

"Per tutti, tutti i giorni"

#### Il disegno di legge Lorenzin sulla riforma degli ordini professionali è Legge.

Se fino a ieri solo alcune figure avevano l'obbligo di iscrizione all'ordine di riferimento (vedi infermieri, biologi, psicologi, veterinari, ecc), oggi tutti i professionisti sanitari, hanno l'obbligo di iscrizione al proprio ordine. Sono ben 17 le professioni sanitarie che sono state riunite sotto il "maxi- ordine", la Federazione nazionale Ordini dei Tecnici sanitari di radiologia medica, delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione, il rischio per chi non si è ancora iscritto è quello di incorrere in multe e sanzioni con il reato di esercizio abusivo della professione.

Questo vale anche per i dipendenti pubblici che per esercitare la propria professione, oltre che attraverso il titolo sono stati valutati attraverso concorsi pubblici, ma questo sembra non bastare più.

La FP CGIL ha più volte sollecitato le istituzioni a ragionare su tale tema, ponendo anche il problema di tutti coloro che esercitano da anni la professione avendo titoli professionali equipollenti, che si sarebbero trovati di fronte all'impossibilità di esercitare la propria attività.

Questo avrebbe portato molti professionisti, che operano da anni e che nel momento in cui vennero assunti avevano i requisiti richiesti, ma che poi a causa di norme nazionali e regionali si sono ritrovati nell'impossibilità di veder riconosciuti i propri titoli a non poter esercitare l'attività. Non dargli la possibilità di poter svolgere la propria mansione, avrebbe portato solo all'ennesimo problema occupazionale oltre che ad un problema di erogazione dei servizi stessi, visto anche il problema della carenza di organico in sanità.

Alcune modifiche sono state apportate, risolvendo questa gravissima emergenza dei titoli, ma rimangono ancora oggi molte problematiche che dovranno essere affrontate nel più breve tempo possibile, attraverso un confronto con tutti i livelli istituzionali, i Ministeri, le Regioni e gli Ordini stessi. Per noi della FP CGIL rimane l'obiettivo di modificare un sistema che oggi sembra strutturato unicamente come una "tassa obbligatoria" per poter lavorare, a carico unicamente delle lavoratrici e dei lavoratori.

## #PerTuttiTuttilgiorni

FP CGIL AREZZO Segretaria Generale Giulia Da Mario



Una grande manifestazione unitaria a Roma il prossimo 9 febbraio, è quanto deciso da Cgil, Cisl e Uil per sostenere la piattaforma unitaria che contiene le proposte per cambiare le scelte dell'Esecutivo e per aprire un confronto serio e di merito.

Cgil, Cisl, Uil valutano positivamente il percorso di mobilitazione svoltosi negli scorsi mesi a sostegno della piattaforma unitaria

Il consenso delle decine di migliaia di lavoratori, pensionati e giovani alle proposte di Cgil, Cisl, Uil, emerso in occasione delle centinaia di assemblee organizzate su tutto il territorio nazionale, è stato pressoché unanime ed ha rappresentato un primo importante momento di confronto e discussione delle proposte sindacali con i lavoratori e i pensionati italiani sul documento consegnato nello scorso mese di dicembre al Presidente del Consiglio che si era impegnato a dare continuità al confronto, mai avvenuto, su alcuni capitoli indicati dal Sindacato

La legge di bilancio appena approvata, ha lasciato irrisolte molte questioni fondamentali per lo sviluppo del Paese, a partire dai temi del lavoro, delle pensioni, del fisco, degli investimenti per le infrastrutture, delle politiche per i giovani, per le donne e per il Mezzogiorno. Temi sui quali Cgil, Cisl e Uil hanno avanzato indicazioni e proposte credibili e realizzabili che non hanno trovato riscontro nella legge di stabilità avanzata dal Governo

Pertanto per sostenere le proposte unitarie contenute nella piattaforma sottoposta ai lavoratori da Cgil, Cisl, Uil, per cambiare le scelte dell'Esecutivo e per aprire un confronto serio e di merito, la CGIL insiemea Cisl e Uil organizza una grande manifestazione nazionale che si svolgerà a Roma sabato 9 febbraio

# Dal CCNL e dal "Decreto Madia": La nostra azione.

Il cosiddetto Decreto Madia ha introdotto la possibilità di riaprire alle Amministrazioni Pubbliche la possibilità di attivare procedure per le progressioni verticali. L'articolo 22, comma 15, del d.las. n. 75/17 prevede che per il triennio 2018/2020 si possano attivare procedure selettive, per un massimo del 20% di posti rispetto al piano dei fabbisogni per le progressioni tra aree, riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti pe l'accesso dall'esterno. Come CGIL Funzione

Come CGIL Funzione
Pubblica abbiamo chiesto
all'Azienda Usl Toscana Sud
Est di esplorare questa
possibilità al fine di sanare
situazioni che nella realtà

risultino ad oggi inadequate. Sul fronte dell'avanzamento delle fasce, contiamo di riaprire al più presto una discussione con l'Azienda per i lavoratori e lavoratrici della AUSL Toscana Sud Est. Questo, come tutte/i sappiamo, dipenderà dalla disponibilità dei fondi, che per effetto del nuovo CCNL hanno incassato un incremento di 91 Euro per unità di personale, come da co.3 lett a) art. 80 CCNL 21/5/2018, che consentirà un certo margine di azione. Insomma, pensiamo che ci siano le premesse per un miglioramento economico generale, ed almeno da parte CGIL ci impegneremo per portare a buon esito queste che ad ora sono possibilità.

# Elemento perequativo confermato dal 1/1/2019: una stabilizzazione frutto delle battaglie della CGIL

Con il rinnovo del CCNL e con il conseguente aumento salariale, erano sorte polemiche strumentali riguardo all'elemento perequativo, che ricordiamo, è una somma ad oggi presente in busta paga, introdotta per sostenere i redditi che beneficiano del "Bonus Renzi". Se non si fosse introdotta questa voce infatti, l'incremento del tabellare avrebbe potuto far perdere il beneficio appena descritto. Le polemiche, sostenute strumentalmente da qualche sindacato (nella TSE il Nursind) sul fatto che con il 1/1/2019 avremmo perso questa somma, si sono dimostrate, come avevamo sempre annunciato, sterili e faziose.

Ed i fatti lo dimostrano.

A seguito della nostra azione, è stata inserita in Legge di Bilancio (L.145/18) la norma che sancisce l'erogazione dell'elemento perequativo a carico delle Amministrazioni. Come CGIL FP abbiamo già provveduto a comunicare all'Azienda che da Gennaio 2019 ci aspettiamo di vedere in busta paga quanto già erogato fino a Dicembre 2018.

# Delibera 438/2004 e quote per il personale infermieristico da risorse aggiuntive regionali [extra fondo]

La FP CGIL di Area Vasta ha richiesto all'Azienda Usl Sud Est Toscana l'erogazione delle quote previste dalla Delibera 438/2004 legate alle condizioni di particolare disagio per il personale infermieristico operante nel sistema territoriale di emergenza. E' utile ricordare che con dichiarazione a verbale della FP CGIL Regionale sul "Protocollo di intesa sul personale sanitario del comparto che opera nel servizio di elisoccorso" (Giugno 2003) erano già state poste le basi per una analisi diffusa delle problematiche riguardanti organizzazione e personale dei suddetti servizi.



La costituzione della nuova Azienda USL Toscana SE ha reso necessario il rinnovo di alcuni istituti, quali le Rappresentanze Sindacali Unitarie. E' la volta dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, altrimenti detti RLS. La loro designazione è un importante diritto dei lavoratori, che tuttavia è poco conosciuto. Non rinunciamo ad avvalerci di questo diritto!

Ma procediamo con ordine.

Chi sono i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza della nostra azienda?

AREA PROVINCIALE ARETINA	AREA PROVINCIALE GROSSETANA	AREA PROVINCIALE SENESE
Claudio Sorini Paola Casule Dante Ganavelli Giuliana Giannini Federico Menicucci Valeria Berto Sandra Sacchetti Giuseppe Castiglia Laura Ghezzi Antonio De Paola Fabio Massini	Alessandro Ceccarelli Loriana Valentini Otello Biondi Rosanna Paolella Gisella De Carli Paola Causarano Carla Gemignani Simona Burresi Edgardo Norgini Daniela Pasquini Cristina Simonelli	Salvatore Perugino Marta Della Lena Roberta Piccolotti Sara Di Giovanni Giuseppe Cappuccio Martina Massa Stefania Franci

Questi lavoratori sono stati designati nell'ambito delle rappresentanze sindacali (art. 47 del D.Lgs. 81/08).

# Quale ruolo sono tenuti a svolgere all'interno dell'azienda?

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diversi compiti, primo fra tutti, quello di salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori. Le funzioni e le modalità di espletamento sono contenute nell'art. 50 del D. Lgs. 81/08 e smi.

#### flammaisi dai Bi G

- accedono ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni;
- sono consultati preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva;
- sono consultati sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, alla attività di prevenzione incendi, al primo soccorso, alla evacuazione dei luoghi di lavoro e del medico competente;
- sono consultati in merito all'organizzazione della formazione;
- ricevono le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti,

I RLS hanno diritto a ricevere copia del documento di valutazione dei rischi anche su supporto informatico, ma possono consultarlo solo in azienda. Per questo motivo quando un lavoratore ha bisogno di chiarimenti, in merito alla valutazione dei rischi cui è esposto, può farlo attraverso i RLS.

alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;

- ricevono le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
- ricevono una formazione adeguata;
- promuovono l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- formulano osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti, dalle quali è, di norma, sentito;
- partecipano alla riunione periodica;
- fanno proposte in merito all'attività di prevenzione;
- avvertono il responsabile dell'azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività;
- possono fare ricorso alle autorità competenti qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro o dai dirigenti e i

mezzi impiegati per attuarle non siano idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.

I RLS hanno diritto a ricevere copia del documento di valutazione dei rischi anche su supporto informatico, ma possono consultarlo solo in azienda. Per questo motivo quando un lavoratore ha bisogno di chiarimenti, in merito alla valutazione dei rischi cui è esposto, può farlo attraverso i RLS.

#### **Ouanto dura il loro mandato?**

La durata dell'incarico è pari a 3 anni.

# Come può il lavoratore mettersi in contatto con un RLS?

L'Azienda USL Toscana Sud Est ha messo a disposizione un indirizzo di posta elettronica dedicato

**rls@uslsudest.toscana.it** . Inviando un messaggio di posta elettronica a questo indirizzo, tutti i rappresentanti potranno leggerlo.

# #FpSiCuraDiTe



# VADEMECUM ASSICURAZIONE COLLETTIVA FP CGIL

## CONTRATTO DI ASSICURAZIONE (Polizza n. 104937630) – con effetto dal 15/06/2017

Il contratto di assicurazione è stato sottoscritto da FP CGIL nazionale con LLOYD'S, per i propri iscritti, non dirigenti, che hanno diritto alla copertura gratuita dei rischi professionali, secondo le specifiche delle sotto descritte Sezione I e Sezione II.

La Sezione I "RESPONSABILITA' CIVILE COLPA GRAVE PERSONALE DIPENDENTE COMPARTO SANITA' ISCRITTO FP CGIL NON DIRIGENTE" comprende due livelli di copertura:

A. la RC colpa grave per danni a terzi, in linea con le disposizioni della Legge Gelli (requisiti obbligatori per gli esercenti le professioni sanitarie):

250.000 € di massimale - 10 anni di retroattività - 10 anni di garanzia postuma

**B.** la RC colpa grave per danni a terzi (professioni assistenziali, non facenti parte delle professioni sanitarie):

250.000 € di massimale - 5 anni di retroattività - 2 anni di garanzia postuma

La Sezione II "RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA ED AMMINISTRATIVOCONTABILE DEI DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE O DI AZIENDE PRIVATE IN CONVENZIONE O APPALTO CON LA P.A. ISCRITTI FP CGIL NON DIRIGENTI" della polizza assicurativa comprende:

C. la RC Patrimoniale colpa grave, per danni di natura amministrativo/manageriale

100.000 € di massimale – 3 anni di retroattività – 5 anni di garanzia postuma

### LA TUTELA LEGALE COMPRESA NELLA POLIZZA

La polizza, in entrambe le Sezioni, offre **tutela legale** a carico dell'assicurazione nel limite del 25% del massimale previsto e con legale da essa designato.

# A CHI RIVOLGERSI ED ENTRO OUANTO TEMPO?

In caso di Sinistro contattare la sede FP CGIL di riferimento

- i 10 giorni successivi a quello in cui ne è venuto a conoscenza, per la Sezione I (RC Terzi colpa grave "sanitaria")
- i **30 giorni successivi** a quello in cui ne è venuto a conoscenza, per la **Sezione II** (RC patrimoniale colpa grave).

n chiusura 2018 si sono definite due importanti questioni sulla Pronta Disponibilità. Oueste riguardano la definizione dei Piani di Pronta disponibilità e la maggiorazione economica sulle PD (in determinati casi) Vediamo cosa è stato trattato. Come da prassi, l'Azienda ha sottoposto alle OOSS ed alla RSU la situazione relativa alla programmazione delle PD per tutti i servizi dove reputata necessaria (e/o doverosa). E' facile immaginare come un cosi articolato e complesso quadro di insieme sia di difficile analisi preventiva, e pertanto abbiamo ritenuto più proficuo inserire nel testo dell'ipotesi di accordo una formula che permettesse una verifica quadrimestrale dell'andamento dell'utilizzo di tale istituto. In questo modo, dall'osservazione dell'andamento del "consumo" delle ore di PD, sarà possibile verificare se confermarne l'efficacia o se sarà necessario modificarne lo svolaimento. Per tale verifica è istituito un tavolo paritetico. Relativamente alla questione "maggiorazione economica", fermo restando che già ad oggi

le professioni rientranti nella Legge 1/2012 prevedono tale possibilità, si è ragionato su una eventuale estensione ad altre professioni sanitarie. Questa necessità prende le mosse e tiene conto degli importanti cambiamenti strutturali, organizzativi, professionali, sopraggiunti nel lasso temporale trascorso dal 2012 ad oggi. Non sfuggirà a nessuno come i sistemi siano diventati più complessi e come sia variata anche la mobilità intra-aziendale, con distanze anche importanti, così come non sfugge a nessuno che i professionisti sanitari siano sempre più centrali nel SSN, e che gli iter legislativi abbiano delle dilazioni temporali rispetto agli accadimenti reali troppo estesi. Pertanto si è concordato sulla necessità di poter elevare l'indennità di PD in quelle casistiche che prevedano lo sforamento programmato delle 6 reperibilità mensili e degli spostamenti chilometrici effettuati. Chiaro che non si tratta dello sforamento per coprire turni di colleghi in ferie o per le assenze occasionali, ma di una strutturazione del servizio oltre le 6 reperibilità. Ci sembra un importante passo per il riconoscimento degli sforzi che tutte/i noi siamo chiamati a compiere all'interno della Azienda Usl Sud Est e, più in generale all'interno del SSR Toscana.

Dopo le ennesime menzogne vendute ai lavoratori, abbiamo pensato che sia venuto il momento di rispondere alle continue provocazioni che questi signori continuano a lanciare.

Tanto per cominciare.

In ogni comunicazione, scritta o verbale vi/ci dicono che loro "non hanno firmato nulla". Questa è l'unica verità che vi/ci dicono: non essendo firmatari di contratto loro NON POSSONO FIRMARE NESSUN ACCORDO.

Si vendono conquiste che non sono le loro. Chiunque può verificare chi ha condotto le battaglie su Mobilità esterna e dotazioni organiche. Cosi come sulla Produttività. Ma siccome NOI NON RACCONTIAMO FROTTOLE, vi invitiamo a digitare su qualsiasi motore di ricerca le parole chiave tipo "mobilità, personale, usl sud est toscana" o qualsiasi altro abbinamento coerente con gli argomenti, per vedere CHI ha indetto stati di agitazione (in occasione del saldo dello scorso anno) o chi ha condotto battaglie reali su queste questioni.

Non capiscono i meccanismi di accordo. Anche qui sono andati in giro dicendo che i mesi di slittamento della produttività (che ricordiamo comunque avranno la copertura in busta paga) saranno persi, e che loro "hanno verificato che persone andate in pensione" non avevano percepito quanto dovuto.

Altra frottola: l'Azienda ha smentito ufficialmente questa diceria ed ha confermato che tutto il dovuto è stato saldato ai lavoratori e lavoratrici che hanno concluso il rapporto di lavoro. E' ovvio che se il Nursind guarda l'ultima busta paga del mese lavorato, non troverà il saldo, che OVVIAMENTE, viene erogato con un cedolino a parte il mese seguente. Slittare significa questo, non perdere. Quindi o non capiscono di cosa si parla, o sono in malafede.

Infine si raccontano come grandi battaglieri, ma in realtà sono solo grandi urlatori (quando sono

Iontani dai Ioro responsabili)

Vi raccontano che nelle trattative conducono grandi lotte. Anche questo è falso, non sono firmatari di contratto ed in trattativa il Nursind non può sedere, se non come componenti RSU che DEVONO parlare solo a nome di TUTTA la RSU (a proposito....). Inoltre i toni che utilizzano sono ben diversi da quelli che vi raccontano....diciamo non proprio da leoni....detto questo, provate a chiedere lo stato di agitazione che hanno promosso sotto firma del CCNL come lo hanno condotto. Vi accorgerete che le ore di sciopero, e le grandi battaglie che raccontano si traducono in poche ore (quando ci sono) di sciopero, il resto sono permessi vari e ore di assemblee che sono state utilizzate scorrettamente per dimostrare qualcosa a chissà chi.

Il sit in promosso per il prossimo 20 Dicembre contro l'accordo sulla produttività (che non hanno compreso o che in malafede interpretano) è la dimostrazione. NON E' STATO INDETTO ALCUNO SCIOPERO. Vorremmo capire come potranno essere presenti i lavoratori, visto che l'orario è

Insomma CI RACCONTANO TANTE DI OUELLE FROTTOLE DA FAR CAMMINARE I TRENI, come ci dicevano da bambini, ma per fortuna basta poco per smontarle...

La morale è: vi raccontano frottole continue, quindi, non credetegli aprioristicamente, semmai esigete di capire il reale stato delle cose. Noi non ci siamo mai tirati indietro né nascosti dietro un dito.

CGIL FP - CISL FP - UIL FPL Azienda Sanitaria Toscana Sud Est

**15 DICEMBRE 2018** 

# **Nursind:** i soliti venditori di bufale!!!

# LEGGE DI BILANCIO 2019: PIETRA TOMBALE SUL RINNO DEI MEDICI, VETERINARI E DI CONFERMATI GLI SCIOPERI II

II comma 687 della legge di bilancio 2019, che riporta la dirigenza amministrativa nell'area contrattuale della dirigenza medica e sanitaria, addirittura a partire dal rinnovo già avviato e con trattative in corso, diventerà famoso, o per mealio dire, famigerato, come il comma 566 della finanziaria 2015. All'insegna della peggiore continuità, il nuovo governo, come i precedenti, utilizza la legge di bilancio per attuare veri e propri golpe ordinamentali ed istituzionali. Tra i numerosi foglietti volanti cui è stata ridotta la legge più importante della legislatura, sottratta al controllo di ammissibilità della commissione Bilancio ed a quello di merito dello stesso Parlamento, una "manina" ha trovato il modo di agganciare il vagoncino dei propri interessi al treno della legge di bilancio, in modo addirittura retroattivo. Nell'assalto finale alla diligenza, tra condoni e

micro provvedimenti di ogni genere, ha, così, trovato posto una norma che rinvia, di fatto, sine die il rinnovo del CCNL 2016-2018 della dirigenza medica e sanitaria, riportando indietro le lancette dell'orologio di tre anni. Alla faccia della Corte costituzionale, che dal 2015 ha dichiarato incostituzionale il blocco contrattuale, e dello stesso Presidente della Repubblica, che va avvertito del fatto che quel motore di giustizia sociale di cui ha parlato nel discorso di fine anno è stato inceppato, senza che si veda quando e come potrà rimettersi a funzionare. Nel solito copione, che toglie significato al termine stesso di cambiamento, un Governo che si dice nuovo continua ad agire contro il SSN, beffando anche quel San Contratto che lo ha fatto nascere. Il comma 687 rappresenta un golpe contro le organizzazioni sindacali e le loro prerogative, un favore elargito ad una minilobby alla faccia della trasparenza, un nuovo

attacco, peggiore anche dello spot pubblicitario, ai medici, ai veterinari e ai dirigenti sanitari, in attesa di un nuovo contratto di lavoro da 10 anni, oggetto di aggressioni da parte del governo prima che dei cittadini. Il tutto nell'indifferenza, o nell'ignoranza, se non nella complicità, di chi dovrebbe vigilare e tutelare il patrimonio professionale che ha avuto in affidamento. La Ministra della salute non vede che il contratto, per il quale giura esserci le risorse economiche, ha perso il tavolo, cioè la sede istituzionale necessaria a spendere le risorse e concordare le reaole. Il Presidente della Conferenza delle Regioni, in tutt'altre faccende affaccendato, twitta su tutto tranne che su questo punto. La Ministra della funzione pubblica, da cui dipende l'Aran e l'intero impianto contrattuale, da mesi non sente le richieste di incontro delle organizzazioni sindacali

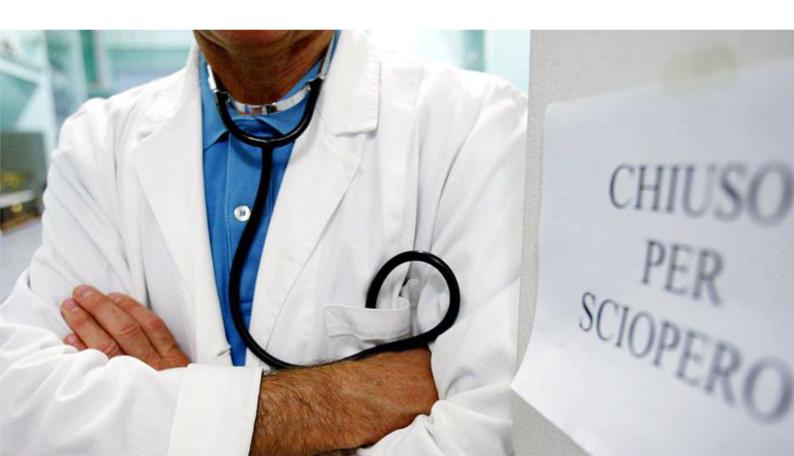
# OVO DEL CONTRATTO RIGENTI SANITARI. L 25 GENNAIO E A FEBBRAIO

della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria. Del Presidente del Comitato di settore, ai cui tecnici spetterebbe preparare un nuovo atto di indirizzo per una nuova trattativa, nessuna notizia. Una situazione inaccettabile, che contribuisce al collasso della sanità pubblica stretta tra blocco contrattuale, carenza di specialisti che accomuna

la povera Calabria al ricco Veneto, arrembante autonomia differenziata, figlia di uno scellerato patto di governo, privatizzazione tesa alla creazione di una sanità povera per i poveri. Se non intervengono correttivi nel primo provvedimento legislativo utile, i medici, i veterinari e i dirigenti sanitari avranno una ragione in più per scioperare il 25 gennaio ed oltre, fino ad

accompagnare le elezioni europee e regionali, dove ciascuno raccoglierà quello che ha seminato. Nessuno potrà stupirsi, o gridare all'attacco politico, se medici, veterinari e dirigenti sanitari continueranno a protestare, anche da soli, per il futuro del SSN, la dignità del loro lavoro, il diritto alla salute dei cittadini.

**8 GENNAIO 2019** 



# SERVIZI

OGNI GIORNO CURIAMO I BISOGNI DI 370.000 ISCRITTE E ISCRITTI ALLA FP CGIL.

LO FACCIAMO CON LA FORZA DI UN SINDACATO CONFEDERALE CHE CONTA PIÙ DI 5 MILIONI DI ISCRITTE E DI ISCRITTI ANCHE OFFRENDO SERVIZI E STRUMENTI IN CONVENZIONE

# **CGIL**

## CAAF CAAF CGIL

la struttura della Cgil che si occupa della tua dichiarazione dei redditi e di tutti gli adempimenti fiscali



#### **INCA CGIL**

il patronato della Cgil che ti assiste su infortuni e malattie professionali, previdenza e prestazioni sociali (compresa la verifica della tua situazione pensionistica)



## UFFICI VERTENZE LAVORO

la struttura della Cgil che tutela gli iscritti su questioni riguardanti il rapporto di lavoro (licenziamenti, demansionamenti ecc.).



### **FEDERCONSUMATORI**

l'associazione della Cgil che ti informa e ti tutela come consumatore/utente



## CONVENZIONI: SCONTI PER GLI ISCRITTI CGIL

- UNIPOL SAI servizi assicurativi in convenzione
- AGOS prestiti personali in convenzione
- TRENITALIA sconti per gli iscritti Cgil
- FRENTANI VIAGGI offerte viaggi e/o vacanze con sconti per gli iscritti



## OOO MA NON BASTA: **ACCANTO A TUTTO CIÓ FP CGIL OFFRE ULTERIORI SERVIZI DEDICATI AGLI ISCRITTI:**

- ASSICURAZIONE PER COLPA GRAVE (sanitaria e patrimoniale) gratuita per gli iscritti
- FORMAZIONE ECM E FAD (anche di preparazione a corsi e concorsi) gratuita per gli iscritti
- CONVENZIONE PER MASTER UNIVERSITARI E ALTRO CON UNITELMA SAPIENZA

**FUNZIONE** PUBBLICA

Non ti lasciamo solo, la Fp Cgil si cura di te.



**Marco Vitelli /** (Coordinatore AV Sud est): cell \_ 342 0301868 mvitelli@arezzo.tosc.cgil.it

**Gennaro Troncone /** (Coordinatore FP CGIL Medici): cell \_ 339 3821775 **Alessandro Militello /** (Coordinatore Dirigenza SPTA): cell \_ 335 6629312



**Giulia Da Mario /** (Segretaria Generale FP Arezzo) cell \_ 3495857754 gdamario@arezzo.tosc.cgil.it

**Lucia Barbi /** (Segretaria Generale FP Siena) cell \_ 349 8655989 lbarbi@siena.tosc.cgil.it

**Francesco Nardi /** (Sehretario Generale FP Grosseto) cell\_348 3586684 fnardi@grosseto.tosc.cgil.it