

**FUNZIONE  
PUBBLICA**



**FEBBRAIO 2019**

n° **3**

**CGIL**

**USL Sud Est Toscana  
INFORMA**

"Siamo valore pubblico"

# CGIL USL Sud Est Toscana INFORMA

"Per tutti, tutti i giorni"

## Maurizio Landini nostro nuovo segretario.

In quanto a democrazia nessuno può insegnarci nulla.

Centinaia di assemblee tenutesi nei luoghi di lavoro, decine di migliaia di lavoratrici e lavoratori coinvolti, discussioni serrate e confronti accesi hanno dimostrato quanto la nostra organizzazione sia ben dinamica e attiva in questi tempi di incertezze. E quanto sia solida.

Il 18° congresso della CGIL ha espresso Maurizio Landini come nuovo Segretario Generale e la relazione congressuale ha ben delineato quale sarà la futura azione della CGIL.

Rilanciare il lavoro ed i diritti il rispetto dell'essere umano e dell'ambiente. Parola d'ordine: unitarietà.

La manifestazione del 9 Febbraio insieme a Cisl e Uil ha portato in piazza 1 milione di persone, Piazza San Giovanni a Roma non aveva un centimetro di asfalto libero così come tutte le vie limitrofe, e la coda della manifestazione doveva ancora partire da Piazza della Repubblica!!

Se il buongiorno si vede dal mattino, non possiamo che essere ottimisti per il futuro dei lavoratori e delle lavoratrici, sapendo che ci aspettano tempi di impegno e di attenzione per il futuro del

nostro paese, per il futuro del lavoro, della libertà, dell'uguaglianza, della solidarietà.

Noi siamo la CGIL, da noi comincia il cambiamento.



**Vertenza sul personale:  
grazie a lavoratrici e lavoratori  
per il sostegno!**

Il mese di Febbraio ha impegnato la nostra organizzazione sulla vertenza del personale fino a giungere ad un momento di forte tensione, prossimo alla rottura con l'Azienda. Da tempo avevamo aperta una questione irrisolta: avere l'evidenza di come fossero strutturati i servizi, nel dettaglio, in tema di dotazioni organiche.

Senza questo dato, qualsiasi numero di assunzioni dato dall'Azienda sarebbe stato un dato isolato, che non avrebbe consentito una lettura delle situazioni reali. Se non si conosce da dove si parte, non si capisce se ci sono progressi è evidente.

Il 28 Febbraio dopo settimane di braccio di ferro con l'Azienda e dopo dieci ore di confronto siamo riusciti a sottoscrivere un importante documento che ben sintetizza il comunicato congiunto sotto riportato.

Nella serata del 28.2.19, al termine di dieci ore di confronto serrato con l'Azienda, è stato sottoscritto un importante documento che segna un punto di svolta nei rapporti futuri per ciò che concerne il fabbisogno del personale ed il relativo andamento assunzionale.

Oltre ad aver ricevuto il dettaglio degli ingressi in servizio di Infermieri, OSS, tecnici sanitari ed Amministrativi che riguarderà un totale di oltre 120 persone (operative tra Marzo ed Aprile con ingressi scaglionati) tra mobilità ed assunzioni di tempi indeterminati, tempi determinati, interinali, sono state finalmente gettate le basi per un confronto più trasparente e per il monitoraggio dell'andamento della pressione lavorativa (carichi di lavoro) e della adeguatezza delle risorse attive nei servizi.

Il valore aggiunto del documento sottoscritto da CGIL Cisl Uil è infatti la condivisione di uno strumento di monitoraggio puntuale che consentirà di tenere sotto controllo, quanto realmente accade nei singoli servizi, tenendo conto

# Pronte disponibilità: ottenuto Il rispetto del contratto.

Altro fronte caldo del mese di Febbraio è stato quello sulle pronte disponibilità. L'istituzione delle nuove PD ha creato non pochi malumori nel personale, sebbene nel Verbale di Sintesi del confronto, avessimo introdotto il meccanismo di verifica dell'utilizzo della PD con un tavolo paritetico ad hoc da tenersi periodicamente (ogni 4 mesi).

Questo malumore è stato ingenerato da interpretazioni aziendali non chiare sulle modalità di attivazione ed utilizzo di questo istituto.

Abbiamo chiarito nelle assemblee tenute con i lavoratori che la PD non è oggetto di trattativa e che quando attivato, è un istituto che non può essere rifiutato dal lavoratore (altra cosa sono gli esoneri). La modalità del rifiuto, ventilata da qualche pseudo sindacato, avrebbe messo a serio rischio il lavoratore per interruzione di pubblico servizio, se non peggio.

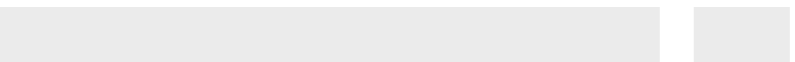
Immaginate se un evento emergenziale avesse esiti fatali per la non presenza in servizio del reperibile che si è rifiutato. E' chiaro che il suggerimento è folle.

Allo stesso modo i sindacati autonomi hanno suggerito di rendere la PD su base volontaria. Bene, la PD non è un istituto volontario. O non hanno letto il contratto o non l'hanno capito.

Quello che abbiamo fatto invece è stato quello di esigere un chiaro regolamento con le "regole di ingaggio" per l'attivazione della PD, ad esempio, NO PER CARICHI DI LAVORO.

Regolamento che abbiamo ottenuto a seguito della sospensione dell'attivazione nel mese di Febbraio.

La morale è: le facili soluzioni a problemi complessi sono per i venditori di bufale, i problemi complessi necessitano di soluzioni articolate. E serve un sindacato serio.



dell'incidenza delle assenze a vario titolo dei lavoratori e, conseguentemente, della necessità di tamponare situazioni che sulla carta potrebbero considerarsi idonee a rispondere alle attività di servizio ma che nei fatti potrebbero essere deficitarie.

Altro elemento di valore aggiunto è il monitoraggio dell'andamento di ferie, straordinari (o accantonamento ore), e del consumo di ore di attività aggiuntiva: tutti indicatori di necessità di personale.

Un altro importante elemento è che finalmente partiamo dalla conoscenza di una fotografia reale della situazione del personale, un "punto 0", che seppure in costante movimento ci fornisce l'elemento base per future analisi comparative dell'occupazione.

Il confronto ha anche posto in evidenza la difficoltà delle procedure di arruolamento del personale dovute alla centralizzazione delle procedure concorsuali con inevitabili allargamenti dei tempi di ingresso in servizio, nonché delle difficoltà legate alla concessione dei nulla osta che consentono gli arrivi per mobilità esterne (fino ad un anno per il rilascio) oltre che le difficoltà legate al combinato disposto di norme sulla PA intervenute in corso d'opera.

Auspichiamo che questa modalità di confronto possa proseguire con le premesse condivise, nell'interesse delle lavoratrici e dei lavoratori della Azienda UsI Sud Est Toscana e soprattutto nell'interesse della cittadinanza e del mantenimento dell'efficienza ed efficacia della Sanità Pubblica Toscana.

CGIL CISL UIL ringraziano i lavoratori e le lavoratrici che hanno sostenuto questo delicato momento di confronto

# ELETTA LA NUOVA SEGRETERIA DELLA FP CGIL NAZIONALE.

**Eletta la nuova segreteria nazionale della Funzione Pubblica Cgil.** L'Assemblea generale della categoria, alla presenza del segretario generale della Cgil, **Maurizio Landini**, ha eletto giovedì 28 febbraio la segreteria con una percentuale pari al 93,6%. Su 173 votanti, i voti a favore sono stati 162 e i contrari 11. Riconfermati i segretari uscenti **Concetta Basile**, **Federico Bozzanca** e **Fabrizio Rossetti**, mentre i nuovi ingressi sono **Barbara Francavilla**, **Florindo Oliverio** e **Michele Vannini**. Neo eletti segretari e segretarie che affiancheranno **Serena Sorrentino**, segretaria generale della Fp Cgil.



# SERVIZI

## SEI UN ISCRITTO CGIL?

OGNI GIORNO  
CURIAMO I BISOGNI DI  
**370.000** ISCRITTE E ISCRITTI  
ALLA FP CGIL.

LO FACCIAMO CON LA FORZA  
DI UN SINDACATO CONFEDERALE  
CHE CONTA PIÙ DI **5 MILIONI**  
DI ISCRITTE E DI ISCRITTI  
ANCHE OFFRENDO SERVIZI  
E STRUMENTI IN CONVENZIONE

**CGIL**



**CAAF CGIL**

la struttura della Cgil che si occupa della tua dichiarazione dei redditi e di tutti gli adempimenti fiscali



**INCA CGIL**

il patronato della Cgil che ti assiste su infortuni e malattie professionali, previdenza e prestazioni sociali (compresa la verifica della tua situazione pensionistica)



**UFFICI VERTENZE LAVORO**

la struttura della Cgil che tutela gli iscritti su questioni riguardanti il rapporto di lavoro (licenziamenti, demansionamenti ecc.).



**FEDERCONSUMATORI**

l'associazione della Cgil che ti informa e ti tutela come consumatore/utente



**CONVENZIONI:  
SCONTI PER  
GLI ISCRITTI CGIL**

- UNIPOL SAI  
servizi assicurativi in convenzione
- AGOS  
prestiti personali in convenzione
- TRENITALIA  
sconti per gli iscritti Cgil
- FRENTANI VIAGGI  
offerte viaggi e/o vacanze  
con sconti per gli iscritti



**MA NON BASTA:  
ACCANTO A TUTTO CIÒ  
FP CGIL OFFRE ULTERIORI SERVIZI  
DEDICATI AGLI ISCRITTI:**

- ASSICURAZIONE PER COLPA GRAVE  
(sanitaria e patrimoniale) gratuita per gli iscritti
- FORMAZIONE ECM E FAD  
(anche di preparazione a corsi e concorsi)  
gratuita per gli iscritti
- CONVENZIONE  
PER MASTER UNIVERSITARI  
E ALTRO CON  
UNITELMA SAPIENZA

**FUNZIONE  
PUBBLICA**



**Marco Vitelli** / (Coordinatore AV Sud est): cell \_ 342 0301868

[mvitelli@arezzo.tosc.cgil.it](mailto:mvitelli@arezzo.tosc.cgil.it)

**Gennaro Troncone** / (Coordinatore FP CGIL Medici): cell \_ 339 3821775

**Alessandro Militello** / (Coordinatore Dirigenza SPTA): cell \_ 335 6629312

**Giulia Da Mario** / (Segretaria Generale FP Arezzo) cell \_ 3495857754

[gdamario@arezzo.tosc.cgil.it](mailto:gdamario@arezzo.tosc.cgil.it)

**Lucia Barbi** / (Segretaria Generale FP Siena) cell \_ 349 8655989

[lbarbi@siena.tosc.cgil.it](mailto:lbarbi@siena.tosc.cgil.it)

**Francesco Nardi** / (Segretario Generale FP Grosseto) cell\_348 3586684

[fnardi@grosseto.tosc.cgil.it](mailto:fnardi@grosseto.tosc.cgil.it)

**FUNZIONE  
PUBBLICA**

**Non ti lasciamo solo, la Fp Cgil si cura di te.**