



AL TUO FIANCO PER...

La **CGIL** tramite il suo **ufficio vertenze legali** offre ai propri iscritti vecchi e nuovi tutela collettiva ed individuale a tutti i tipi di rapporto di lavoro

L'obiettivo prioritario della **CGIL** è garantire a tutte le lavoratrice e i lavoratori l'applicazione dei contratti di lavoro e delle normative vigenti in materia di rapporto di lavoro.



AL TUO FIANCO PER...

Per fare questo la **CGIL** in collaborazione con le Categorie ha costituito l'**ufficio vertenze legali** che si avvale anche di legali convenzionati.

L'ufficio fornisce assistenza anche per appuntamento.



PRATICHE UVL 2015

Pratiche UVL 2015	1376	PERCENTUALI
Procedure Concorsuali	743	54,0
Recupero Crediti	348	25,3
Consulenze	149	10,8
Violazioni Contrattuali	136	9,9
DIVISIONE PER CATEGORIE		
Filcams	506	36,8
Fillea	272	19,8
Fiom	262	19,0
Filtcem	213	15,5
Filtcem	41	3,0
Flai	26	1,9
F.p.	20	1,5
Nidil	19	1,4
Slc	14	1,0
Fisac	3	0,2

CGIL

Ufficio Vertenze

PRATICHE UVL 2015

OCCUPATI AREZZO 106263

DONNE OCCUPATE	44997	57,6 %	PRATICHE DONNE	591	43 %
UOMINI OCCUPATI	61266	42,3 %	PRATICHE UOMINI	785	57 %
STRANIERI	18976	17,8 %	PRATICHE STRANIERI	303	22 %
FASCE DI ETA'			PRATICHE UVL		
Inferiore 20 anni	1.946	1,8 %	Inferiore 20 anni	5	0,36 %
Tra 20 e 30 anni	11.858	11,1 %	Tra 20 e 30 anni	164	12 %
Tra 30 e 40 anni	23.692	22,3 %	Tra 30 e 40 anni	328	24 %
Tra 40 e 50 anni	30.950	29 %	Tra 40 e 50 anni	437	31,7 %
Oltre 50 anni	37.817	35,5 %	Oltre 50 anni	442	32 %

CGIL

Ufficio Vertenze

TESSERAMENTO 2015

	BREVI MANU	DELEGHE	TOTALI
FILLEA	51	28	79
FILCAMS	131	32	163
FIOM	99	14	113
F.P.	7	19	26
FILCTEM	67	20	87
FLAI	27	24	51
FLC	20	3	23
FILT	18	6	24
SLC	3	2	5
FISAC	2	0	2
NIDIL	204	2	206
SPI	0	0	0
TOTALI	629	150	779



FORMAZIONE JOBS ACT

dal 7 marzo 2015 ad ogni pubblicazione sulla G.U. dei decreti che vanno a comporre la riforma del Mercato del Lavoro (c.d. Jobs act per 138 art) presso la CGIL di Arezzo sono state organizzate giornate di studio nello specifico sono 11 incontri che si concluderanno giovedì 12 novembre per questa prima fase. Che riprenderanno con l'emanazione dei decreti attuativi e le circolari applicative INPS.



FORMAZIONE INTERNA UVL

Da settembre il personale del nostro UVL ha iniziato un percorso formativo costante che oltre sul jobs act si sta specializzando in tutte le procedure concordatarie e fallimentari e non solo. Personale che è composto da un coordinatore, 2 full time e 3 part time. L'obiettivo è non solo quello di essere sempre aggiornati sui cambiamenti normativi in corso, ma anche aumentare la collaborazione con tutte le altre tutele offerte dalla **CGIL** per arrivare ad un'assistenza totale verso gli iscritti.

